

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.129.03 НА БАЗЕ ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ, ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛОВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 27.12.2023г., протокол №1.5

О присуждении Сафаровой Муборак Бобохоновне, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» выполнена по специальности 5.2.3 –Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) и принята к защите от 25 октября 2023 года, протокол №1.3 диссертационным советом 99.2.129.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 18 июля 2023г., №1545/нк.

Сафарова Муборак Бобохоновна, 1976 года рождения, в 1998 году окончила с отличием Кулябский государственный университет имени А.Рудаки по специальности «Экономическое и социальное планирование» с присвоением квалификации «экономист-плановик». С 2014 года по настоящее время работает старшим преподавателем кафедры менеджмента и маркетинга Кулябского государственного университета имени А. Рудаки.

С февраля 2017 года была прикреплена в качестве соискателя кафедры менеджмента и маркетинга Кулябского государственного университета имени А. Рудаки.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга Кулябского государственного университета имени А. Рудаки.

Научный руководитель: Ульмасов Рахмон Ульмасович - доктор экономических наук (08.00.05), доцент кафедры «Зарубежное регионоведение и внешняя политика» Российско -Таджикского (Славянского) университета.

Официальные оппоненты:

1. **Курбанов Нурали Хайдарович**, доктор экономических наук (08.00.05, 08.00.07), профессор, советник ректора Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе;

2. **Раимдодов Умед Сешанбиевич**, кандидат экономических наук (08.00.05), заведующий отделом регулирования проблем трудовой миграции Государственного учреждения «НИИ труда миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан;

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Институт экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан.

Отзыв обсужден и одобрен отделом демографических исследований от 07 декабря 2023 года, № 10, подписан кандидатом экономических наук, ведущим научным сотрудником отдела демографических исследований Бабаевым Анваром Абдуллаевичем, утвержден Директором института, доктором экономических наук, профессором Рахимовым Шарифом Махсумовичем от 12 декабря 2023 года.

В положительном заключении ведущей организации указано, что диссертационная работа Сафаровой Муборак Бобохоновны является законченной и завершённой научно-исследовательской работой, выполненной на достаточно высоком уровне, содержащая новые решения исследуемых вопросов по актуальным проблемам регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное теоретическое и практическое значение при совершенствовании механизма регулирования внешней трудовой миграции и его влияния на рынок труда. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и могут служить научно-методической основой для регулирования внешней трудовой миграции, а также разработки действенных механизмов совершенствования механизма ее регулирования и влияния на рынок труда.

Диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Сафарова М.Б., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Соискатель имеет 23 опубликованные работы по теме диссертации, общим объемом свыше 16,1 п.л. в т.ч. 6 статей в научных журналах и изданиях, которые включены в Перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет – 80,65%.

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Внешняя трудовая миграция в системе трёхкомпонентного рынка труда Республики Таджикистан / М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, № 2, 2019. – С. 126-130 -0,625 п.л. ISSN: 2310-3957.

2. Женский облик внешней трудовой миграции/ М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, №1, 2020. – С. 184-189. -0,625 п.л.. ISSN: 2310- 3957

3. Механизмы государственного регулирования внешней трудовой миграции/ М.Б. Сафарова // Журнал Таджикистан и современный мир. № 1 (69),2020. – С. 144-153. -1,125 п.л. ISSN: 2075-9584.

4. Внешняя трудовая миграция - альтернативная социальная сфера занятости / М.Б. Сафарова // Журнал Экономика Таджикистана, №2, 2020. – С. 154-159. -0,75 п.л. ISSN: 2310-3957.

5. Инновационные подходы изучения формирования человеческого капитала на примерах развитых стран / М.Б.Сафарова, Ф.С.Муминов // Известия Национальной академии наук Таджикистана - 2022. - № 2 - С. 156- 1610,625 п.л.) в соавторстве, автором-0,4 п.л. - ISSN 2791-0563.

6. Теоретические аспекты изучения формирования и роли человеческого капитала в экономическом развитии/М.Б.Сафарова// Известия Национальной академии наук Таджикистана - 2022. - № 4 - С. 345-353.-1,00 п.л. - ISSN 2791-0563

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. **Смирнова Владимира Михайловича**, гражданина Российской Федерации, к.э.н. (08.00.05), доцента, заместителя Генерального директора ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, со следующими замечаниями: 1) Рассматривая вопросы регулирования миграции населения представителями различных школ, автор не затрагивает существующие проблемы безработицы (в основном – в сельском хозяйстве Хатлонской области); 2) Кроме того, требуют уточнения методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в условиях Республики Таджикистан и ее регионов.

2. **Джурабаева Гафурджона**, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н., профессора, профессора кафедры государственного и местного управления Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно раскрыты особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения; 2) Кроме того, в автореферате не раскрыты пути решения проблемы возвратившихся трудовых мигрантов из-за границы в Республику Таджикистан.

3. **Омуралиевой Динары Кемеловны** - гражданина Кыргызской Республики, д.э.н., (08.00.05) профессора, заведующего кафедрой бухгалтерского учета, анализа и аудита Кыргызского национального аграрного университета им. К.И. Скрябина, со следующими замечаниями: 1) Автору следовало бы в автореферате дать более четкое регулирование внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда регионов республики, так как судя по автореферату, в нем не рассматриваются некоторые аспекты функционирования данного механизма; 2) В работе встречаются некоторые стилистические и грамматические погрешности.

4. **Бегмуродова Сангинмурода Шамсидиновича**, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н., (08.00.05) доцента, заведующего кафедрой «Экономика и управление» Технологического университета Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно оценено влияние внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на некоторые индикаторы рынка труда. Также в работе следовало бы достаточно обосновать меры по совершенствованию государственной стратегии внешней трудовой миграции как важного фактора обеспечения занятостью населения.

5. **Сайдуллоева Умеда Уктамовича**, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н., (08.00.05) доцента, заведующего кафедрой «Многофункциональные телекоммуникационные системы», Худжандского государственного университета имени академика Бободжона Гафурова, со следующими замечаниями: 1) В автореферате мало уделено внимания результатам исследования отечественных ученых по проблемам в области регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда; 2) В работе требуют уточнения рекомендации автора по созданию механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах.

6. **Муртазоева Ораза Карахоновича**, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), доцента, начальника управления изучения макроэкономических вопросов Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан. со следующими замечаниями: 1) В диссертации развита методология исследования, основанная на важности внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда. Вместе с тем, не указано влияние внешней трудовой миграции на развитие рынка труда в регионах республики; 2) В диссертации недостаточно отражены конкретные рекомендации по реализации мер в поддержку возвратившихся трудовых мигрантов.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем совершенствования механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда на материалах Республики Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения отдела демографических исследований; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненного соискателем исследования:

– *разработана* научная концепция совершенствования механизма регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методических основ исследования миграционных процессов и подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда в контексте ее регулирования в трудоизбыточном регионе;

– *доказано* взаимодействие внешней трудовой миграции как механизм развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования в контексте обеспечения продуктивной занятости населения;

- *обосновано*, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда, и проблема безработицы в регионе в основном решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов;

- *представлена* авторская трактовка понятий «труд», «рынок труда», «рабочая сила», «трудоспособное население», «трудовые ресурсы» и др. Проведенный анализ выполненной работы показывает, что понятие «рынок труда» в узком смысле ассоциируется с экономическими аспектами, такими как занятость, безработица, заработная плата и т.д. Оно фокусируется на том, как взаимодействуют спрос и предложение рабочей силы, а также какие факторы влияют на эти процессы, а в широком смысле - рынок труда охватывает более общие социальные и институциональные аспекты, связанные с формированием, обменом и использованием рабочей силы в обществе, а также направлений совершенствования

механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости на региональном рынке труда при реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны* положения о развитии теоретико-методических основ регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики, а также развития и регулирования рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики, а также выявлены проблемы управления занятости населения и ее регулирования в трудоизбыточной экономике Таджикистана, связанные с ограниченностью возможностей экономики страны по созданию необходимого количества рабочих мест и другими показателями экономической конъюнктуры;

- *применительно к проблематике диссертации* использованы современные научные методы, такие как сравнительный и экономико-статистический анализ, научная абстракция и синтез, факториал, экономические, статистические и социологические методы, обеспечение взаимосвязи между теоретико-методическими и эмпирическими уровнями исследуемых процессов на рынке труда и совершенствования механизма управления внешней трудовой миграции, а также табличные и графические способы представления информации;

- *изучены* тенденции внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности ее экономики, характеризующаяся, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, большой долей аграрного сектора в ней, а также оценена степень трудоизбыточности экономики Таджикистана, используя индикатор, выражающий соотношение темпов прироста количества трудовых ресурсов и прироста количества занятых.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* рекомендации по разработке региональных программ развития рынка труда и занятости населения в г. Кулябе Хатлонской области для достижения стратегических целей устойчивого развития, эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне и социальной стабильности нашего города (справка о внедрении №155 от 19.06.2023г.), а также в учебном процессе Кулябского государственного университета имени А. Рудаки (справка о внедрении №155 от 19.06.2023г.);

- *определены и обоснованы* направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости на региональном рынке труда при реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, предусматривающие: разработку научно-обоснованных программ, с целью совершенствования и повышения уровня занятости населения, учитывающие региональные особенности и потребности рынка труда и трудовой миграции; принятие мер для активизации занятости населения и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательской деятельности, доступности системы образования и профессиональной подготовки, программ для поддержки и содействия самозанятости; создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, дающие возможность повысить продуктивную занятость различных слоев населения, включающие развитие социальной инфраструктуры, привлечение

инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание новых рабочих мест; разработку эффективной государственной политики занятости, учитывающую внешнюю миграцию населения с целью борьбы с безработицей и ростом уровня занятости на основе реализации программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах; применение цифровизации по учету, регулированию, поддержке и обеспечению социальной защиты трудовых мигрантов на рынке труда и др.

- *разработана методика оценки* влияния внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на такие индикаторы сферы занятости, как: участие ресурсов труда в рабочей силе, коэффициент напряженности национального рынка труда, уровень занятости рабочей силы. Подход, учитывающий экономическую активность внешних трудовых мигрантов и трёхкомпонентность рынка труда, позволяет выявить степень влияния участников внешнего компонента рынка труда на динамику основных индикаторов внутреннего компонента рынка труда трудоизбыточной экономики.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на теоретических аспектах классических и современных экономических теорий и практик, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения, разработанные российскими, зарубежными и отечественными учёными и исследователями. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется с публикациями независимых авторов в области внешней трудовой миграции;

- *идея* исследования базируется на анализе довольно большого объема научных работ отечественных и зарубежных источников посвященных вопросам занятости трудовых ресурсов, данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, нормативно-правовых и законодательных документах Республики Таджикистан, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, официальных статистических данных страны, Министерство труда, миграции и занятости населения, результатах мониторинга и материалах проведенного обследования автором работы, Интернет-ресурсы;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, статистические методы сравнительного анализа, методы экономико-статистического анализа, научная абстракция и синтез, оценка авторских данных и данных российских, отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности трудовой миграции и ее влияния на рынок труда в трудоизбыточной экономике.

Личный вклад соискателя состоит в следующем:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;
- доказательстве элементов научной новизны исследования;
- внедрении результатов исследования в деятельность исполнительных органов власти города Куляба, Хатлонской области Республики Таджикистан и в Кулябском государственном университете имени А.Рудаки;
- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и

семинарах различных уровней (23 опубликованные работы по теме диссертации, общим объемом свыше 16,1 п.л., в т.ч. 6 статей в научных журналах и изданиях, включенных в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации).

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. Следовало бы последовательно в научном исследовании выделить вопросы демографии и демографического состояния с учетом миграционных процессов, достоверности и точности официальных статистических данных;

2. В работе следовало бы оценить поведение и нарушение мигрантами законов принимающей стороны, усилить подготовку квалифицированных мигрантов, а также роль Центра образования для взрослых, выдачу свидетельства уезжающим, наличие сложностей в их подготовленности и знания языка;

3. В будущих исследованиях учесть роль родителей, вопросы ухода зарубежных компаний из России, сокращение предложении ими места работы, появления многих вопросов, устранения негативных явлений, такие как запреты, снижение депортации мигрантов, опубликование результатов в СМИ, показ на телевидении, повсеместно реагировать на эти явления и общественное мнение.

Сафарова Муборак Бобохоновна согласилась с указанными замечаниями и отметила, что они будут предметом будущих исследований.

На заседании 27 декабря 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Сафаровой Муборак Бобохоновне ученую степень **кандидата экономических наук** за решение научной проблемы по совершенствованию механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда Республики Таджикистан, имеющее значение для рационального использования трудовых ресурсов.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов и 1 кандидат наук, в том числе 8 докторов наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) участвовавших на заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 15, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., доцент**

М.Х. Саидова

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н.**

Б.М. Дустматов

27 декабря 2023 года